

Maîtriser les 5 rôles managériaux Efektiv

Référentiel partagé pour manager efficacement

L'ESSENTIEL



5 rôles clés

Orchestrer, Satisfaire client, Tenir le cap, Co-Piloter, Faire grandir forment le portrait robot du manager Efektiv

Grille Sens/Gestes/Écueils

Outil de caractérisation pour analyser chaque rôle managérial en situation concrète

5 rituels managériaux

Galet de parole, Camp de base, Wooclap+AI, Check-in équipe, Premier petit pas comme cadence de pilotage

Trajectoire 2026

6 priorités Dolomieu orientent l'action managériale vers les objectifs stratégiques

LA DÉMARCHE, PAS À PAS

1

Choisir sa priorité

Sélectionner 1 des 6 priorités Dolomieu 2026 à incarner en priorité dans son équipe

2

Observer et diagnostiquer

Engager 1 action d'observation/diagnostic dans la semaine sur la priorité choisie

3

Analyser avec la grille

Utiliser Sens/Gestes/Écueils pour caractériser les 5 rôles dans une situation managériale concrète

4

Choisir le bon rituel

Identifier le rituel managérial adapté à chaque situation rencontrée

5

S'auto-positionner

Évaluer ses forces et axes de progrès sur chacun des 5 rôles managériaux

CONSEILS & PIÈGES

CONSEILS

- Commencez par observer avant d'agir: le diagnostic précède toujours l'action managériale
- Adaptez le rituel à la situation: chaque contexte appelle un rituel spécifique
- Utilisez la grille Sens/Gestes/Écueils comme check-list pour analyser vos pratiques managériales

ERREURS FRÉQUENTES

- Confondre rituels managériaux et outils: les rituels structurent la relation, les outils l'opérationnalisent
- Vouloir incarner les 5 rôles simultanément au lieu de prioriser selon le contexte
- Négliger l'auto-positionnement initial qui permet d'identifier ses axes de progrès