

M3 — Gestion de projet & méthodologies

(volet A — piloter les projets)

Quelle situation appelle quel réflexe — repère le signal faible avant qu'il devienne fort.

Visibilité éclatée / Reporting chronophage

Reporting manuel qui s'alourdit

SIGNAL FAIBLE

Tu passes de plus en plus de temps à consolider les tableaux de bord, les équipes te relancent pour avoir des chiffres

SIGNAL FORT

Tu consacres 2-3h par semaine au reporting, les données arrivent en retard, les arbitrages se font à l'aveugle

Pourquoi un PMO — le quotidien sans / avec • Pour identifier précisément les problèmes du pilotage sans PMO et l'apport d'une structure dédiée

- Cartographie le temps passé sur le reporting par toi et tes équipes
- Liste les sources de données éclatées que tu dois consolider manuellement

Perte d'info en cascade vers les équipes

SIGNAL FAIBLE

Les managers de proximité te demandent régulièrement où en sont les projets transverses, les équipes posent les mêmes questions

SIGNAL FORT

L'effet télégraphe est installé: l'info se déforme, les priorités Dolomieu ne descendent pas clairement

M3 • A3 — Piloter avec Monday • Pour centraliser la visibilité et automatiser les flux d'information vers tous les niveaux

- Identifie les 3 infos clés que tes managers redemandent en boucle
- Teste Monday sur un projet pilote avec visibilité partagée

Coordination inter-équipes sans visibilité globale

SIGNAL FAIBLE

Tu organises des points de coordination de plus en plus fréquents, chaque équipe a sa propre vision de l'avancement

SIGNAL FORT

Sur-réunionite installée, les arbitrages se font sans données consolidées, les équipes travaillent en silos

M3 · A2 — Le Bureau de Projet: 3 piliers & responsabilités · Pour structurer la coordination avec des responsabilités claires et des méthodes partagées

- Définis qui fait quoi dans la coordination actuelle (matrice des responsabilités)
- Identifie les méthodes et outils manquants pour fluidifier les échanges

Arbitrages sans données / Priorisation floue

Difficultés à prioriser les opportunités Growth

SIGNAL FAIBLE

Les demandes s'accumulent, tu manques d'éléments pour arbitrer entre les projets, les équipes poussent leurs priorités

SIGNAL FORT

Les arbitrages se font au feeling, certains projets avancent sans vision d'ensemble, les ressources sont dispersées

Pourquoi un PMO — le quotidien sans / avec · Pour structurer la priorisation par les données plutôt que par l'urgence ou la pression

- Liste les 5 derniers arbitrages que tu as pris sans données suffisantes
- Identifie les critères de priorisation qui te manquent

Indicateurs flous pour piloter les projets transverses

SIGNAL FAIBLE

Tu as du mal à mesurer l'avancement réel des projets, les équipes donnent des statuts différents sur le même sujet

SIGNAL FORT

Aucun indicateur fiable, les projets dérivent sans que tu le voies venir, les alertes arrivent trop tard

M3 · A3 — Piloter avec Monday · Pour automatiser les alertes proactives et avoir une visibilité temps réel sur l'avancement

- Définis 3 indicateurs clés manquants pour tes projets prioritaires
- Teste les alertes automatiques Monday sur un projet pilote

Structuration des responsabilités / Méthodes

Flou sur qui fait quoi dans les projets

SIGNAL FAIBLE

Les équipes se renvoient la balle, certaines tâches tombent dans les trous, tu dois régulièrement clarifier les rôles

SIGNAL FORT

Doublons et trous dans l'exécution, conflits de responsabilités, projets qui n'avancent plus

M3 · A2 — Le Bureau de Projet: 3 piliers & responsabilités · Pour clarifier la matrice des responsabilités et éviter les zones grises

- Cartographie qui fait quoi actuellement sur tes 3 projets prioritaires
- Identifie les doublons et les trous dans les responsabilités

Méthodes projet disparates entre équipes

SIGNAL FAIBLE

Chaque équipe a sa façon de travailler, tu dois t'adapter à différents formats de suivi, les livrables arrivent sous des formes variées

SIGNAL FORT

Impossible de consolider les avancements, les équipes ne se comprennent plus, perte d'efficacité collective

M3 · A2 — Le Bureau de Projet: 3 piliers & responsabilités · Pour harmoniser les méthodes et outils sur le pilier 'Méthodes & outils'

- Recense les différentes méthodes utilisées par tes équipes
- Identifie les 2-3 outils communs à généraliser

Pilotage multi-sites / Alignement stratégique

Difficultés à tenir le cap Dolomieu sur la durée

SIGNAL FAIBLE

Les priorités Dolomieu sont comprises différemment selon les sites, certaines initiatives s'essoufflent

SIGNAL FORT

Dérive par rapport à la trajectoire 2026, initiatives contradictoires entre sites, perte de cohérence

M3 · A2 — Le Bureau de Projet: 3 piliers & responsabilités · Pour structurer la vision et maintenir l'alignement stratégique via le pilier 'Structure & vision'

- Évalue l'alignement actuel de tes sites sur les 3 priorités Dolomieu
- Définis les points de contrôle pour maintenir le cap

Co-pilotage difficile au-delà des silos

SIGNAL FAIBLE

Les réunions de coordination s'allongent, chaque direction défend son périmètre, les décisions transverses traînent

SIGNAL FORT

Blocages récurrents entre directions, projets transverses à l'arrêt, culture de silos installée

M3·A3 — Piloter avec Monday · Pour créer une visibilité partagée du portefeuille et faciliter les arbitrages collectifs

- Identifie les 3 blocages récurrents entre tes directions
- Teste un tableau de bord Monday partagé entre directeurs

Développement des managers sans micro-management

SIGNAL FAIBLE

Tes managers de proximité te sollicitent souvent pour des décisions qu'ils pourraient prendre, tu hésites entre lâcher prise et contrôler

SIGNAL FORT

Micro-management installé ou au contraire perte de contrôle totale, tes managers ne montent pas en compétences

M3·A2 — Le Bureau de Projet: 3 piliers & responsabilités · Pour clarifier les responsabilités de chacun et structurer l'autonomie progressive

- Définis les décisions que tes managers peuvent prendre seuls vs celles qui remontent
- Crée un cadre de reporting qui te rassure sans micro-manager