

M1 — Fondations: 5 rôles & rituels

Un carnet pour s'entraîner, s'auto-évaluer et passer à l'action — pas pour relire le cours.

Ce cahier vous accompagne pour ancrer les 5 rôles managériaux et rituels Efektiv dans votre pratique quotidienne. Écrivez directement vos réponses pour transformer ces outils en réflexes opérationnels.

1 Grille Sens / Gestes / Écueils

RAPPEL Chaque rôle managérial se décrypte par son Sens (pourquoi), ses Gestes (comment concrètement) et ses Écueils (dérives à éviter).

À rédiger 1

Analysez votre rôle d'Orchestrer lors de votre dernière coordination inter-équipes ou animation d'équipe. Décrivez concrètement le Sens recherché, les Gestes que vous avez adoptés et l'Écueil que vous avez évité ou dans lequel vous êtes tombé.

Auto-diagnostic 2

Auto-diagnostiquez votre maîtrise actuelle des 5 rôles managériaux Efektiv dans votre contexte.

- ☐ Orchestrer: je clarifie les rôles et adapte mon style aux individualités
- ☐ Satisfaire le client: j'équilibre excellence et efficacité opérationnelle
- ☐ Tenir le cap: je décline la vision en objectifs clairs malgré les changements
- ☐ Co-Piloter: je mesure la performance avec les bons indicateurs contextualisés
- ☐ Faire grandir: j'accompagne le développement sans micro-manager

POUR ALLER PLUS LOIN — RÉFLEXION

- Quel rôle vous semble le plus naturel dans votre posture actuelle et pourquoi?
- Sur quel rôle devez-vous le plus progresser pour répondre aux irritants de votre profil?

2

Rituels managériaux Efektiv

RAPPEL 5 rituels structurent vos interactions: Galet de parole (égaliser la parole), Camp de base (faire le point), Wooclap+AI (engager), Check-in équipe (capter l'état émotionnel), Premier petit pas (passer à l'action).

À rédiger 1

Identifiez 3 situations récurrentes dans votre management où un rituel Efektiv pourrait apporter plus d'efficacité. Pour chacune, précisez le rituel choisi et pourquoi.

À rédiger 2

Concevez le script d'un Check-in équipe pour votre prochaine réunion d'équipe, adapté à votre contexte et vos enjeux actuels.

POUR ALLER PLUS LOIN — RÉFLEXION

- Quel rituel vous semble le plus difficile à mettre en place dans votre environnement et comment pourriez-vous l'adapter?
- Comment ces rituels peuvent-ils vous aider à résoudre vos irritants managériaux spécifiques?

3

Trajectoire 2026 et priorités Dolomieu

RAPPEL Efektiv vise 30M€ de CA en 2026 avec 6 priorités Dolomieu dont 5 s'incarnent dans vos rôles managériaux quotidiens.

À rédiger 1

Rédigez un message de 3-4 phrases pour expliquer à votre équipe comment votre périmètre contribue concrètement à la trajectoire 2026 d'Efektiv.

À rédiger 2

Identifiez 2 décisions managériales récentes que vous avez prises. Pour chacune, précisez quelle(s) priorité(s) Dolomieu elle sert et comment.

POUR ALLER PLUS LOIN – RÉFLEXION

- Comment votre rôle de manager amplifie-t-il concrètement la vision d'Efektiv au quotidien?
- Quelle priorité Dolomieu résonne le plus avec vos enjeux actuels de management?



Mon plan d'action

MON ENGAGEMENT Définissez 3 engagements concrets pour intégrer ces outils dans votre pratique managériale des 15 prochains jours.

QUOI	COMMENT	QUAND